

Утверждён
 Приказом МБОУ «ООШ № 2 г. Пикалёво»
 от 30.12.2021 № 463
 «Об утверждении локальных нормативных актов,
 направленных на реализацию мер
 по предупреждению и противодействию коррупции»

**План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков,
 возникающих при осуществлении закупок
 МБОУ «ООШ №2 г.Пикалёво»**

№ п/п	Наименование мер по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию служащий (работник)	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность					
1	Подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест комиссионное принятие решения о зачислении	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	постоянно	директор, заместитель директора по УВР, ответственное лицо за организацию приёма детей в ОУ	Отсутствие нарушений

	в образовательную организацию				
2	<p>-назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат)</p> <p>-создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца</p> <p>-ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО</p> <p>-создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности</p>	<p>нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца</p>	май-июнь	<p>Директор, заместитель директора по УВР, ответственное лицо за выдачу документов</p>	Отсутствие нарушений
3	<p>-организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников</p> <p>-разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений</p>	постоянно	<p>Директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник</p>	Отсутствие нарушений
4	-организация работы по	необоснованное выставление	Постоянно	Директор,	Отсутствие

	<p>контролю за деятельность работников со стороны администрации образовательной организации и других работников</p> <p>-разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>		<p>заместители директора, педагогический работник</p>	<p>нарушений</p>
5	<p>-контроль проводимой работы администрацией образовательной организации</p> <p>-систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы</p> <p>-разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>предоставление преимуществ отдельным учащимся невыполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директор, заместители директора, педагогический работник</p>	<p>Отсутствие нарушений</p>

	-незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения				
5	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Февраль-март	Директор, заместители директора, педагогический работник	Отсутствие нарушений
6	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	Март - апрель	Директор, заместители директора	Отсутствие нарушений
7	-контроль за целевым использованием предоставляемых услуг -незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот	Постоянно	Директор, социальный педагог, ответственное лицо за питание	Отсутствие нарушений

	-разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных				
8	-контроль проводимой работы администрацией образовательной организации -систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе. Социальный педагог	Отсутствие нарушений
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
9	-разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений -незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Постоянно	директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы	Отсутствие нарушений

	Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными				
10	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Один раз в год (и по мере необходимости)	директор, заместитель директора, секретарь, педагогический работник	Отсутствие нарушений
	Управление персоналом				
11	-проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности -определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	По мере необходимости	Директор	Отсутствие нарушений

	<p>-проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>-ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы</p> <p>-предупреждения и комиссионное принятие решения</p>				
12	<p>-Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации</p> <p>-соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации</p>	<p>искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных,</p>	По мере необходимости	директор, заместитель директора, секретарь	Отсутствие нарушений

		ведомственных, региональных и муниципальных наград			
13	<p>-проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности</p> <p>-определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p>	<p>заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений</p>	По мере необходимости	директор	Отсутствие нарушений
14	<p>-использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением</p>	неправомерное назначение выплат работникам	Постоянно	директор, профсоюзная организация школы	Отсутствие нарушений

	<p>-комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> <p>-контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам</p>				
15	<p>-создание комиссии по аттестации на соответствие должности с приглашением независимых членов комиссии,</p> <p>проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством</p> <p>-соблюдение утвержденной антикоррупционной</p>	<p>работников, подлежащих обязательной аттестации с требованиями законодательства соответствии с необъективностью проведения аттестации работников</p>	По мере необходимости	<p>Заместитель директора по УВР, ВР, члены комиссии, ответственный за работу по противодействию коррупции</p>	Отсутствие нарушений

	ПОЛИТИКИ				
	Экономика и финансы				
16	<p>-осуществление оплаты труда не в полном объеме</p> <p>-осуществление контроля</p> <p>-ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>нецелевое использование бюджетных средств</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директор, ответственный за работу по противодействию коррупции, главный бухгалтер</p>	<p>Отсутствие нарушений</p>

17	<p>-ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>-разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде спонсорской помощи, для осуществления уставной деятельности</p>	По мере необходимости	<p>директор, ответственный за работу по противодействию коррупции, главный бухгалтер</p>	Отсутствие нарушений
18	<p>-разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>-соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность</p>	<p>незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)</p>	По мере необходимости	Директор, ответственный за работу по противодействию коррупции	Отсутствие нарушений
19	-контроль за деятельностью материально-ответственных	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и	По мере необходимости	директор, ответственный за работу по	Отсутствие нарушений

	лиц -ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	ведения баз данных материальных ценностей		противодействию коррупции, главный бухгалтер	
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
20	-контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом -соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом	нарушение порядка распоряжения имуществом	По мере необходимости	Директор, ответственный за работу по противодействию коррупции	Отсутствие нарушений
21	-обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению -контроль за соблюдением правил учета материальных	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания	По мере необходимости	Директор, завхоз, главный бухгалтер, ответственный за работу по противодействию коррупции	Отсутствие нарушений

	<p>средств</p> <p>-ротация членов комиссии по списанию</p> <p>-ежегодное проведение инвентаризации имущества</p>	<p>действия договора</p>			
Закупки					
22	<p>-проведение анализа рынка</p> <p>-сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта</p>	<p>нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>директор, лицо, выполняющее обязанности контрактного управляющего, члены комиссии</p>	<p>Отсутствие нарушений</p>
23	<p>-исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.</p> <p>-разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить</p>	<p>заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>директор, лицо, выполняющее обязанности контрактного управляющего, члены комиссии</p>	<p>Отсутствие нарушений</p>

	представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений				
24	-привлечение к проверке документации специалистов учредителя -комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	По мере необходимости	директор, лицо, выполняющее обязанности контрактного управляющего, члены комиссии	Отсутствие нарушений
25	-формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	По мере необходимости	директор, лицо, выполняющее обязанности контрактного управляющего, члены комиссии	Отсутствие нарушений
26	-разъяснение об обязанности	заключение контракта (договора) с подрядной	По мере необходимости	директор, лицо, выполняющее обязанности	Отсутствие нарушений

	<p>незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>-разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ</p>		<p>контрактного управляющего, члены комиссии</p>	
27	<p>-комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)</p> <p>-разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>	<p>подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>директор, _____ лицо, выполняющее обязанности контрактного управляющего, члены комиссии</p>	<p>Отсутствие нарушений</p>

	-разъяснение ответственности совершение коррупционных правонарушений	об за			
--	---	----------	--	--	--